



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่มีรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชิงइन จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชิงइन ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชิงइनต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชิงइन จังหวัดอุบลราชธานี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชิงइन บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชิงइन เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริตการบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การตรวจสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|---|----------|-----------------------|--------------------------------|
| ๑.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน | ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น”บุคลากรสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน | บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน | ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต | - | ต.ค.๒๕๖๖ - มี.ค.๒๕๖๗ | งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล |
| ๒.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน | บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน | ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง | - | ต.ค.๒๕๖๖ - มี.ค.๒๕๖๗ | งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล |

| ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|---|----------|-------------------------|-----------------------------------|
| ๓.สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกันและ หยุดยั้งการทุจริต | จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเชิงใน ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง | เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงาน มีกลไกการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต | บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเชิงใน | มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงาน ในนาม ชมรม STRONG ภายใต้ แนวคิด จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชิงใน จำนวน ๑ ชมรม | - | ต.ค.๒๕๖๖ - มี.ค.๒๕๖๗ | ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|------------------------------------|--|----------|------------------------|-----------------------------------|
| ๑.สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ รับผิดชอบ | ๑.จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน | เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เปิดเผยการ ดำเนินการเกี่ยวกับ การเปิดเผยข้อมูล อย่างตรงไปตรงมา มี ความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็น | ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล | ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล | - | ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |

| ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|---|----------|--------------------------|-----------------------------------|
| | ๒.ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และ บุคลากร ในหน่วยงาน | ปัจจุบัน ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก เพื่อแสดงถึง เจตนาารมณ์หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล | ๑ ครั้ง/ปี | | | ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |
| ๒.เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย | ๑. การจ ำ ด อ บ ร ม เ ช ิง ปฏิบัติกา ร เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตหัวข้อ “กฎหมายและ กฎระเบียบการเงินการคลัง และพัสดุ” โดยวิทยากร สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุบลราชธานี ๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติตาม ภารกิจหลักและภารกิจ สนับสนุนของหน่วยงาน | เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต เพื่อกำกับดูแล มาตรฐานและความ เป็นธรรมในการ | เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเชียงใน ร่วมกับ รพ. สต.ทุกแห่ง จำนวน ๕๐ คน | ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต | ๙,๐๐๐ | ก.พ.๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๗ | ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |

| ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|--|---|----------|-----------------------|---------------------------|
| ๒.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย(ต่อ) | (ต่อ) | ปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม | เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ | ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน | - | ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ITA) |
| ๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | ๑.จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒.จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔.จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรับ ๕.จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ | เพื่อยกระดับกลไกมาตรการกระบวนการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เพื่อยกระดับกลไกมาตรการกระบวนการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ | มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | - | ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ITA) |

| ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--|---|----------|------------------------|-----------------------------------|
| ๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม(ต่อ) | ๖.จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน | การป้องกันการทุจริต ให้เท่ากันต่อ สถานการณ์การ ทุจริต | มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ | ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงใหม่ ปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้ | - | ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |

๓.ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|----------|-------------------------|-----------------------------------|
| ๑.การเพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต | ๑.สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทาง สังคมและ/กฎหมาย | พัฒนาเครื่องการแจ้ง เบาะแสการกระทำ ผิดให้หลากหลาย ช่องทาง | อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ Facebook ไปรษณีย์ | สร้างช่องทางทำให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | - | ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |
| | ๒.กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทาง ที่กำหนดไว้ | เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน | บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเชียงใหม่ | ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงใหม่ ปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้ | - | ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |

| ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--|--|----------|------------------------|-----------------------------------|
| ๒.พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการด้าน การปราบปรามการทุจริต | กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ) | มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความ เข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด- ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ) | สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๕๐ คน | ร้อยละ ๘๐ ของ สมาชิกชมรม จริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรม | - | ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |

ลงชื่อ



ผู้เสนอ

(นายศรีไพร ปัญญาวิชัย)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายพิรพล เหนือเกาะหวาย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายชูวิทย์ ธาณี)

สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่